

Ежегодный Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Светлячок» с.Ярлуково Грязинского района Липецкой области за 2023г.

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация детского сада действует на основании Положения о первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада «Светлячок» с.Ярлуково Грязинского района Липецкой области и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

В МБДОУ работает 30 человек, членами профсоюзной организации являются 5 человек. Двое сотрудников находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимная поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

На начало учебного года был составлен план работы на год, вносились изменения в Положение об оплате труда. При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Председатель профсоюзного комитета, Аникеева О.А., ежедневно общается с работниками, владеет информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них, а также состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, графиков работы.

Все пункты коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон
- трудовые отношения
- оплата труда и нормы труда
- рабочее время и время отдыха
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки
- социальные гарантии, льготы, компенсации.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета и строго соблюдается.

Заседания профсоюзного комитета проводятся согласно Положению. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально- бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДООУ. В течение года рассматривались вопросы по премированию сотрудников к праздникам, охраны труда и техники безопасности на рабочем месте. Локальные акты принимались и согласовывались с учетом мнения профсоюза ДООУ.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДООУ. Своевременно по графику, педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят курсы повышения квалификации и аттестацию.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведена отдельная папка.

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- контролировал выплату стимулирующих надбавок

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК

О.А. Аникеева